

NOMIZEIS

Impegno etico - regolamento

L' impegno etico di Nomizeis

Realizzare un'utopia

La filosofia (o l'utopia) dello sharing know-how contiene intrinsecamente comportamenti etici, che pur ampiamente condivisi e facenti parte del senso comune, vengono metodicamente disattesi.

Compensi e remunerazione.

La giusta remunerazione del lavoro è un impegno che Nomizeis persegue. Il compenso va commisurato al know-how espresso e al valore aggiunto, mentre percepire un compenso o ottenere un profitto o un bene senza aver effettuato il lavoro corrispondente, è considerato un furto nei riguardi di chi il bene lo ha prodotto (partner, fornitore)

Scompare l'idea dell'affare come "furbizia" a proprio vantaggio. Tante "furbizie" finiscono per essere un danno complessivo e il vantaggio di nessuno.

Etica del lavoro e funzione sociale delle aziende.

L'azienda è considerata come un importante attore del tessuto sociale. Viene superato il concetto di lavoro o azienda con il profitto come unico scopo. **Fare profitto senza inseguirlo.**

L'impegno etico e lo sharing

L' impegno etico Nomizeis va oltre i concetti dei codici etici normalmente applicati, che spesso si limitano a considerare comportamenti "limite" sanzionabili per legge.

Dall'attenzione e dalla cura dell'interesse di tutti (rete di sharing nel suo complesso), deriva il bene e l'interesse del singolo partecipante alla rete di sharing.

Lo sharing know-how sostituisce al concetto di "concorrenza" quello di emulazione. Ciascuno è invogliato a migliorare il proprio know-how (in emulazione con altri eventuali partner) nel campo specifico in cui è competente. Ne consegue una sfida che accresce il know-how e il valore aggiunto. Viene meno, nella logica dello sharing, la feroce concorrenza fra ditte, che coinvolge tutta la struttura aziendale e non il know-how specifico, e che porta a sofferenze economiche, spesso a scapito proprio della qualità del lavoro e dell'accrescimento del know-how e del valore aggiunto.

Si condivide quindi, per fare **migliore** e non per avere un ritorno immediato.

Questo atteggiamento favorisce il confronto e l'interazione, e porta ad una continua crescita del know-how dei singoli e del know-how condiviso.

Know-how **migliore** vuol dire **valore aggiunto maggiore**.

fare profitto senza inseguirlo

Non disperdere le risorse.

L'utilizzo non corretto delle risorse o la dispersione delle stesse è colpevole sotto il profilo etico (non solo sotto il profilo economico). Lo "sharing know-how" per sua natura tende ad utilizzare al meglio ogni singola risorsa e a diffondere il know-how stesso.

Non disperdere le conoscenze, tramandarle.

L'aspetto etico più rilevante dello sharing know-how e sua caratteristica maggiore, è la capacità di non disperdere le conoscenze e la possibilità di tramandarle.

Nomizeis facilita la diffusione del Know-how e agisce affinché sia tramandato, facendo interagire e collaborare Partner tecnici e scientifici, con Scuole, Università, centri di ricerca ed enti e associazioni che istituzionalmente operano nel campo della formazione.

Queste attività hanno lo scopo di coinvolgere le imprese, le università e i centri di ricerca, (con le loro capacità progettuali e realizzative) anche nella scuola e nel sociale.

L'obiettivo è di saldare la separazione tra ricerca, impresa, scuola e sociale, integrando le competenze dei vari operatori.

Principi e impegni

Nomizeis e i partner pongono al centro delle loro filosofia di lavoro **comportamenti etici corretti**

Nomizeis e i partner individuano i principi e i valori che riconoscono, accettano e condividono

Comportamenti etici corretti sono parte integrante della vita di ciascuno e sono considerati un bene imprescindibile per tutti i partner.

Questo aspetto richiede un impegno etico che va oltre i concetti dei codici etici normalmente utilizzati dalle società o stabiliti dal legislatore, che si limitano a considerare comportamenti "limite" sanzionabili per legge.

Nel rispetto dei criteri sopra esposti, Nomizeis e i partner si impegnano a perseguire comportamenti particolarmente attenti al rispetto di valori etici.

Nomizeis e i partner oltre ad essere attenti all'innovazione e alla qualità, pongono particolare cura ad ogni aspetto **ambientale e sociale**; in particolare:

- Lo studio o il progetto di oggetti o processi e la scelta dei materiali saranno sempre eseguiti con particolare cura a LCA (Life Cycle Assessment)
- Lo studio, il progetto di oggetti o processi saranno sempre eseguiti con particolare cura all'efficienza energetica Energy Management (riferimento ISO 50001).
- Nomizeis e i partner promuovono lo studio e la realizzazione di sistemi utilizzando energie alternative.
- Nomizeis e i partner
 - perseguono elevati std qualitativi
 - adottano un sistema di qualità (riferimento ISO9001:2015)
 - perseguono la sicurezza sul lavoro e la tutela dell'ambiente
- Nomizeis e i partner si dotano di metodi di lavorazione e di procedure specificatamente studiati a perseguire gli obiettivi comuni.
- Nomizeis e i partner sono anche particolarmente attenti **al ruolo** che possono svolgere nella **società civile**; operano curando gli interessi aziendali ma pongono particolare attenzione al contributo che possono dare allo sviluppo sociale;
- Nomizeis e i partner curano e favoriscono attività di **Ricerca e Sviluppo** anche queste realizzate possibilmente in "sharing"
- Nomizeis e i partner promuovono con metodiche originali e innovative lo sviluppo di tecnologie e delle capacità di ricercatori, lavoratori e dipendenti.
- Nomizeis e i partner non chiudono lo "sharing know-how" all'interno di una nicchia di superspecialisti ma facilitano la diffusione del know-how e agiscono affinché il know-how sia "tramandato".
Queste attività hanno lo scopo di coinvolgere le imprese (con le loro capacità progettuali e realizzative) anche nella scuola e nel sociale.
L'obiettivo è di saldare la separazione tra impresa, scuola e sociale, integrando le competenze dei vari operatori.

Regolamento

1.0 Generalità

I principi e gli impegni sopra descritti, sono attuati dai partner secondo la loro sensibilità e comunque almeno con il rispetto delle regole sotto riportate che sono coerenti con le attuali disposizioni di legge in merito.

Il regolamento definisce l'insieme dei principi e dei valori che Nomizeis e i partner riconoscono, accettano e condividono, nonché l'insieme delle responsabilità che assumono sia nei rapporti interni che verso l'esterno.

Tutte le attività devono essere svolte nel rispetto delle leggi, con probità, trasparenza, integrità morale, correttezza e buona fede e con il rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza. I rapporti personali e societari fra tutti gli operatori devono essere improntati agli stessi criteri e a comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto, che sono un tutt'uno con la filosofia dello sharing know-how.

Il regolamento recepisce i principi e l'impegno etico Nomizeis e tenta di individuare in maniera puntuale ogni indirizzo etico comportamentale, i principi di riferimento e le linee guida che devono improntare i comportamenti degli organi societari e dei loro componenti, dei dipendenti e collaboratori, nonché di tutti coloro che a qualsiasi titolo possano operare per Nomizeis.

L'impegno etico e il rispetto del regolamento sono insiti nella filosofia e nell'approccio all'attività lavorativa Nomizeis e vengono perseguiti con la certezza che l'etica sia per l'oggi e che costituisca la base del vivere civile.

L'approccio etico al lavoro è quindi "gratuito" per convinzione e rettitudine morale, e non strumentale all'ottenimento di una immagine che possa costituire un vantaggio competitivo. L'impegno etico costituisce esso stesso un obiettivo aziendale e dello sharing know-how.

Il primato dell'etica

La filosofia Nomizeis riconosce il primato dell'etica sulla politica e sull'economia.

Questo approccio non trova riscontro nei normali "codici etici" adottati dalle imprese, che assegnano agli affari e al profitto il primato assoluto della missione aziendale; il lavoro e l'etica diventano, in questa visione, strumenti per l'ottenimento del profitto.

Nella concezione Nomizeis, evidenziata nei punti precedenti, scompare l'idea dell'affare come "furbizia" a proprio vantaggio. Tante "furbizie" finiscono per essere un danno complessivo e il vantaggio di nessuno".

Nomizeis e i partner, in Italia e all'estero, che aderiscono alla metodologia dello sharing know-how, oltre all'osservanza personale dei principi e del regolamento, assumono un impegno etico che li porta a far osservare anche agli altri (colleghi, clienti, fornitori) le regole etiche del presente regolamento.

L'impegno è globale e non è pertanto limitato solo alle funzioni o responsabilità personali.

Come detto l'impegno etico Nomizeis va oltre i concetti stabiliti dal legislatore, che si limitano a considerare comportamenti "limite" sanzionabili per legge.

Tuttavia il presente regolamento prescrive anche il rispetto della normativa italiana sulla "Responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato" D.Lgs. 231/01

Nel rispetto della normativa, Nomizeis attua un sistema di controllo volto alla prevenzione di detti reati, integrato nelle procedure organizzative di gestione e controllo

Salvo detta vigilanza, obbligatoria per legge, Nomizeis non mette in atto nessun altro sistema di vigilanza o controllo sul rispetto degli impegni e del regolamento etico, ritenendo che detti valori siano insiti negli operatori aderenti allo sharing know-how.

Il testo dell'impegno etico (principi e regolamento):

è portato a conoscenza e vincola tutti i soggetti di Nomizeis e dei partner coinvolti nelle attività di sharing know-how.

è pubblicato sul sito societario Nomizeis www.nomizeis.com

è stato adottato dagli organi amministrativi Nomizeis, ed è oggetto di periodici aggiornamenti o revisioni da parte degli organi amministrativi anche su proposta dell'Organismo di Vigilanza.

2.0 Ambiti di applicazione e riferimenti

2.1 Destinatari e ambito di applicazione

L'impegno etico e il relativo regolamento si applicano a:

- soci e organi amministrativi e direttivi Nomizeis
- dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori
- partner e aderenti o partecipanti allo sharing know-how
- fornitori
- soggetti pubblici o privati che, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, anche temporaneamente abbiano rapporti o relazioni o comunque operino per o con Nomizeis.
- società o strutture controllate o per le quali Nomizeis eserciti funzioni di direzione o coordinamento (fra queste anche "l'aggregazione in rete" Nomizeis –network) nonché a tutti coloro che interagiscono o operano per o con dette società o strutture
- Stakeholder comunque interagenti con Nomizeis.

Detti soggetti "destinatari" adeguano il proprio comportamento all'impegno etico (principi e regolamento) Nomizeis

Nomizeis mantiene con i "destinatari" rapporti di fiducia e di correttezza improntati allo stesso impegno etico.

L'impegno etico Nomizeis non ha limiti di applicazione e coinvolge ognuno senza alcuna limitazione di ambito e in particolare ciascuno nel proprio ruolo, nel quale ha operatività determinante.

Oltre all'impegno personale di agire in accordo ai principi etici, ciascuno è tutore degli stessi e si obbliga, se a conoscenza di comportamenti scorretti, di mettere in atto ogni azione correttiva necessaria. Le azioni devono essere dirette e comunque condivise con chi ha la possibilità di agire. In linea di principio la situazione (comportamenti scorretti e azioni correttive intraprese) va comunicata all'organo di vigilanza. Comportamenti scorretti perseguibili per legge vanno denunciati all'autorità giudiziaria.